



KulturNetz- Mentorenprogramm

KulturNetz e. V.
c/o Institut für Kulturmanagement
Reuteallee 46
71634 Ludwigsburg
0151/56148909
info@kulturnetz.net

1. Vorsitzender: Roland Mahr

Absolvent meets Student

Um den Kontakt zwischen den aktuellen Studenten und den Alumni noch enger zu gestalten, hat das KulturNetz zum WS 2011/2012 das Mentorenprogramm (ursprünglich Patenprogramm, seit 2012 Umbenennung in Mentorenprogramm) ins Leben gerufen.

Häufig befinden sich die Studenten während ihres Kulturmanagement-Studiums in einer Situation, in der guter Rat eines Absolventen teuer wäre: Wen kann man zum Thema Jugendtheater befragen? Wer weiß, wie ich an ein Praktikum bei der Staatsgalerie komme? Wie bewerbe ich mich am besten bei einer Stiftung? Wie finde ich nach Studienende den besten Einstieg in meine Wunschbranche? Hat nicht mal ein Ehemaliger...? Dass die Ludwigsburger Kulturmanager in Deutschlands Kulturlandschaft weit vernetzt sind, ist den Studenten bestens bekannt. Aber wie den Kontakt aufnehmen, wenn man sich noch nicht persönlich kennt?

Und wie sieht es bei den Absolventen aus? Stellen sie sich nicht zuweilen die Fragen: Was macht eigentlich meine alte Hochschule? Welche Probleme/Ideen beschäftigen derzeit die Forschung? Wer studiert aktuell am Institut? Könnte einer von den Studenten mein zukünftiger Mitarbeiter sein?

Das Mentorenprogramm soll vor allem den Studenten eine Stütze sein, mit dem Mentor /der Mentorin einen Experten aus der Praxis an der Seite zu haben, der ihnen sowohl in beruflichen als auch in Fragen zu Forschungsarbeiten weiterhilft. Für die Mentoren ist es neben dem guten Gefühl und der persönlichen Weiterentwicklung auch eine Rückbesinnung auf die theoretischen Ansätze der Wissenschaft.

Programmablauf

Das Programm hat in der Regel eine Dauer von zwei bis drei Jahren. Sie beginnt mit Studienaufnahme des KM-Studenten in Ludwigsburg und endet mit dessen Eintritt ins Berufsleben. Der Mentor steht in diesem Zeitraum als Kontaktperson zur Verfügung. Je nach Wunsch oder Bedarf kann die Betreuung rein telefonisch/schriftlich oder in Form von regelmäßigen Treffen (z.B. gemeinsame Teilnahme an KulturNetz-Aktivitäten) erfolgen. Der Mentor ist dem Studenten in Fragen zur beruflichen Weiterentwicklung (Bewerbungen/Praktika) sowie als Fachexperte (z.B. Interview bei Masterarbeit) behilflich. Die Vermittlung von Kontakten aus dem eigenen Netzwerk des Mentors kann dabei eine nützliche Rolle spielen. Wenn möglich, könnte der Mentor dem Studenten auch einen Einblick in den eigenen Arbeitsplatz verschaffen.

Interesse?

Interessierte Mentoren füllen bitte einen Steckbrief aus und legen dabei auch ihren Betreuungsrahmen fest. Damit soll erreicht werden, adäquate Studenten und Mentor nach beruflichen (Sparte, Fachgebiet, Ort) und persönlichen (Betreuungsumfang) Präferenzen zusammenzubringen sowie die gegenseitigen Erwartungen zu klären. Mithilfe des KulturNetz wählen die teilnehmenden Studenten zu Beginn ihres Studiums (Mitte November) ihren Mentor aus. Ein erstes Zusammentreffen der Studenten mit ihren Mentoren erfolgt bei der Mitgliederversammlung/ Weihnachtsfeier im Dezember. Bei einer rein schriftlich-telefonischen Mentorenschaft übernimmt das KulturNetz den Austausch der Kontaktdaten und die erste Kontaktaufnahme. Die anschließende Gestaltung der Mentorenschaft liegt ab hier in den Händen der Mentoren und Studenten (Mentees). Das KulturNetz steht den Teilnehmern dabei jederzeit hilfreich zur Verfügung.

Kontakt

KulturNetz e. V.
c/o Institut für Kulturmanagement
Reuteallee 46
71634 Ludwigsburg
0151/56148909
info@kulturnetz.net